



PLANO ESTRATÉGICO DO MUNICÍPIO DE RESERVA – PR
MANDATOS ADMINISTRATIVOS 2021–2028
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PERÍODO 2021–2028

1. APRESENTAÇÃO

O presente Plano Estratégico tem por finalidade estabelecer diretrizes, objetivos e ações prioritárias para o desenvolvimento do Município de Reserva – Paraná, desde o início dos mandatos administrativos compreendidos no período de 2021–2028, servindo como instrumento de planejamento da administração pública municipal, auxiliando na definição de metas e prioridades para os diversos setores da gestão.

O planejamento estratégico busca promover a eficiência administrativa, a melhoria dos serviços públicos e o desenvolvimento social, econômico e sustentável do município, observando os princípios da legalidade, eficiência, economicidade e interesse público.

2. MISSÃO

Promover o desenvolvimento do Município de Reserva por meio de políticas públicas eficientes, garantindo qualidade de vida, inclusão social, transparência e melhoria contínua dos serviços prestados à população.

3. VISÃO

Ser referência regional em gestão pública eficiente, desenvolvimento sustentável e qualidade dos serviços públicos oferecidos à comunidade.



4. VALORES

- Transparência;
- Eficiência administrativa;
- Responsabilidade fiscal;
- Valorização das pessoas;
- Sustentabilidade;
- Ética e compromisso público;
- Participação social.

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

5.1 Administração e Gestão Pública

Objetivos:

- Fortalecer a gestão administrativa;
- Melhorar os processos internos;
- Garantir maior eficiência no atendimento ao cidadão.

Ações Estratégicas:

- Modernização dos sistemas administrativos;
- Capacitação contínua dos servidores;
- Fortalecimento do controle interno;
- Ampliação da transparência pública;
- Aperfeiçoamento dos processos licitatórios e contratuais.

5.2 Saúde

Objetivos:

- Melhorar a qualidade do atendimento à população;
- Ampliar o acesso aos serviços de saúde;
- Fortalecer a atenção básica.

Ações Estratégicas:

- Manutenção e fortalecimento das unidades de saúde;



- Ampliação das campanhas preventivas;
- Capacitação dos profissionais da saúde;
- Melhoria no transporte de pacientes;
- Aquisição de equipamentos e insumos.

5.3 Educação

Objetivos:

- Garantir ensino de qualidade;
- Melhorar a estrutura das unidades escolares;
- Incentivar a permanência escolar.

Ações Estratégicas:

- Reforma e manutenção das escolas;
- Investimentos em tecnologia educacional;
- Capacitação de professores;
- Fortalecimento da alimentação escolar;
- Apoio ao transporte escolar.

5.4 Agricultura e Desenvolvimento Rural

Objetivos:

- Incentivar a produção rural;
- Fortalecer a agricultura familiar;
- Melhorar a infraestrutura rural.

Ações Estratégicas:

- Manutenção de estradas rurais;
- Apoio técnico aos produtores;
- Incentivo à agricultura familiar;
- Aquisição e manutenção de máquinas e equipamentos;
- Desenvolvimento de programas de incentivo à produção.



5.5 Infraestrutura e Obras

Objetivos:

- Melhorar a infraestrutura urbana e rural;
- Garantir mobilidade e segurança.

Ações Estratégicas:

- Pavimentação e recuperação de vias;
- Manutenção da iluminação pública;
- Ampliação de obras de drenagem;
- Conservação de prédios públicos;
- Ampliação de espaços públicos e áreas de lazer.

5.6 Assistência Social

Objetivos:

- Promover inclusão social;
- Atender famílias em situação de vulnerabilidade.

Ações Estratégicas:

- Fortalecimento dos programas sociais;
- Atendimento às famílias vulneráveis;
- Desenvolvimento de ações voltadas à criança, adolescente e idoso;
- Capacitação e geração de renda;
- Fortalecimento dos serviços socioassistenciais.

5.7 Meio Ambiente

Objetivos:

- Incentivar práticas sustentáveis;
- Promover preservação ambiental.

Ações Estratégicas:

- Programas de educação ambiental;
- Incentivo à coleta seletiva;



- Preservação de nascentes e áreas verdes;
- Fiscalização ambiental;
- Incentivo ao descarte correto de resíduos.

5.8 Desenvolvimento Econômico

Objetivos:

- Incentivar geração de emprego e renda;
- Fortalecer o comércio local.

Ações Estratégicas:

- Apoio a pequenos empreendedores;
- Incentivo à instalação de empresas;
- Promoção de cursos profissionalizantes;
- Incentivo ao turismo local;
- Fortalecimento das parcerias institucionais.

6. METAS PRIORITÁRIAS DO PERÍODO 2021–2028

- Melhorar a eficiência dos serviços públicos municipais;
- Ampliar investimentos em saúde e educação;
- Fortalecer a infraestrutura urbana e rural;
- Promover equilíbrio fiscal e responsabilidade na gestão;
- Incentivar programas sociais e desenvolvimento econômico;
- Modernizar os processos administrativos;
- Garantir maior transparência e participação social.

7. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do presente Plano Estratégico será realizado pelas secretarias municipais e setores responsáveis, mediante avaliação periódica das ações executadas, metas alcançadas e resultados obtidos.



O monitoramento terá como finalidade garantir maior eficiência administrativa, correção de falhas e aprimoramento contínuo das políticas públicas municipais.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano Estratégico constitui importante instrumento de planejamento da Administração Municipal de Reserva – PR para o período de 2021–2028, servindo como base para definição das prioridades governamentais e fortalecimento das políticas públicas.

Sua implementação visa assegurar uma gestão pública eficiente, transparente e voltada ao

